

Приказ № 45

от 17 марта 2022 года

О создании и полномочиях рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников

В соответствии с основными принципами национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденными распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р (ред. от 20 августа 2021г.), а также с учетом методических рекомендаций по разработке и внедрению системы(целевой модели)наставничества педагогических работников в образовательных организациях (письмо Минпросвещения России и Общественного Профсоюза образования от 21.12.2021г.№ АЗ-1128/08 и № 657 соответственно), на основании Приказа Министерства Образования Республики Мордовия от 05.03.2022г. №161 «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Республики Мордовия и Приказа Муниципального казенного учреждения «Центр информационно-методического и технического обеспечения муниципальных бюджетных учреждений образования» от 16.03.2022г. №11 «Об утверждении Положения о системе (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальных бюджетных общеобразовательных организациях Zubovo-Полянского муниципального района Республики Мордовия».

Приказываю:

1. Создать рабочую группу по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников.
2. Включить в рабочую группу по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников следующих представителей администрации и педагогических работников образовательной организации:
Лимину Р.В.-директор,
Надейкину Г.В.-зам. директора по УВР,
Лазареву Н.Е.-старшая вожатая, руководителя ШМО,
Лазареву Т.В.-учителя начальных классов, руководителя ШМО,
Шичкину Л.И.-учителя математики, руководителя ШМО.

3. Назначить руководителем рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества заместителя директора по УВР Надейкину Г.В.
4. Рабочей группе:
 - Изучить нормативно-правовые документы всех уровней.
 - Разработать «дорожную карту» реализации целевой модели наставничества педагогических работников в МБОУ «Вышинская ООШ» на 2022-2023 учебный год.
 - Разработать положение о программе наставничества в МБОУ «Вышинская ООШ».
5. Контроль за исполнение приказа возложить на заместителя директора по УВР Надейкину Г.В.

Директор:

Лими́на Р.В.